



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BAROBA
FURNITURE JEPARA**

Diajukan Oleh :

Afindia

NIM : 201311044

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
DI KSP BUDHI KARYA ABADI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**AFINDIA
2013 11 044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BAROBA
FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim

Peguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Telah mendapat persetujuan pada tanggal....

Kudus,.....2017

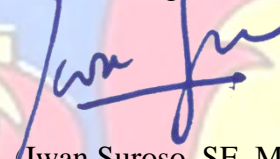
Pembimbing I



(Drs. H. Chanafi Ibrahim. MM)

NIDN. 0622085501

Pembimbing II

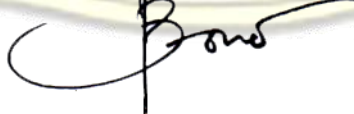


(Iwan Suroso, SE. MM)

NIDN. 0603067701

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Agung Subono, SE. MSi)

NIDN. 0520017602

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BAROBA
FURNITURE JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Telah mendapat persetujuan pada tanggal....

Kudus,.....2017

Mengetahui,

Ketua ProgDi



(Agung Subono, SE, MSi)
NIDN. 0609107501

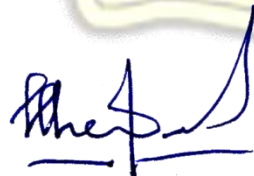
Pembimbing I



(Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM)
NIDN. 0622085501

Mengetahui,

Dekan



(Mochamad Edris, Drs, MM)
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



(Iwan Suroso, SE, MM)
NIDN. 0603067701

MOTTO

“janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya, jika kamu orang-orang yang beriman”.

(QS. Al-Imran : 139)



PERSEMBAHAN

1. Bapak ibu dan adiku yang tersayang
2. Keluarga besarku yang selalu mensupprot
3. Septian Dwi K, Dinar, Viroh, Ayya, Novi, Nova, Lethy, Eni, Viky yang selalu memberikan semangat dan membantuku.
4. Almamaterku UMK

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat, nikmat serta karunia-Nya sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Sholawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada nabi Agung Muhammad SAW, semoga kita mampu mencontoh akhlaq mulianya dan kelak mendapat syaafaatnya. Aamiin.

Skripsi dengan judul pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Baroba Furniture Jepara, disusun untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi fakultas ekonomi universitas muria kudus.

Secara khusus dengan segala kehormatan dan ucapan banyak terima kasih penulis ucapkan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Agung Subono, SE, MSi. selaku ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Dosen Pembimbing Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM. dan Iwan Suroso, SE, MM. yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Pihak PT. Baroba Furniture Jepara, seluruh staf dan karyawan yang sudah membantu dan memperlancar proses penelitian ini.

5. Kedua orangtuaku dan adikku tersayang serta seluruh keluarga besar yang selalu mendo'akan serta memberikan dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat, teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas bantuan dan dorongan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan. Untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca sekalian penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pengetahuan.

Kudus, 17 Maret 2017

Penulis

AFINDIA

201311044

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BAROBA
FURNITURE JEPARA**

Afindia
201311044

Dosen pembimbing : 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM.

2. Iwan Suroso, SE, MM .

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Kinerja karyawan dapat optimal apabila kompensasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi sebagai salah satu faktor yang mempengaruhinya dapat dilaksanakan sesuai dengan kebijakan perusahaan. Hal itu tentunya dapat memberi kontribusi secara positif kepada perusahaan. Penelitian ini termasuk dalam penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT Baroba Furniture Jepara yang berjumlah 117. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu menggunakan *metode propotional sampling* dengan sampel berjumlah 54 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS. Berdasarkan hasil uji t secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar 2,163 dan nilai signifikansi sebesar 0,35. Secara parsial kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} sebesar 2,158 dan nilai signifikansi sebesar 0,36. Secara parsial budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan t_{hitung} sebesar 2,239 dan nilai signifikansi 0,30. Secara berganda kompensasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan F_{hitung} sebesar 6,899 dan nilai signifikansi sebesar 0,001. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan persamaan $Y = 9.773 + 324 X_1 + 249 X_2 + 233 X_3 + e$

kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, budaya organisasi.

**THE EFFECT OF WORKING COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT BAROBA
FURNITURE JEPARA**

Afindia
201311044

Dosen pembimbing : 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM.

2. Iwan Suroso, SE, MM .

MURIA KUDUS UNIVERSITY
ECONOMICS FACULTY MANAGEMENT DEPARTEMENT

ABSTRACT

Employee performance can be optimal if the compensation, job satisfaction and organizational culture as one of the factors that influence it can be implemented in accordance with company policy. It certainly can contribute positively to the company. This research is included in quantitative descriptive research. The population in this study is all employees of PT Baroba Furniture Jepara which amounted to 117. The sampling method in this study is using the method of sampling propotional samples amounted to 54 respondents. Data analysis in this research using SPSS software aid. Based on the result of t test by partial compensation have significant effect to employee performance with titung 2,163 and significance value 0,35. Partially, job satisfaction has significant effect on employee performance with titung 2,158 and significance value 0,36. Partially organizational culture has a significant effect on employee performance tcount of 2,239 and significance value 0,30. Multiple compensation, job satisfaction and organizational culture have a significant effect on employee performance with Fcount equal to 6,899 and significance value equal to 0,001. The result of multiple linear regression analysis shows the equation $Y = 9.773 + 324 X_1 + 249 X_2 + 233 X_3 + e$.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, organizational culture.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	4
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Kegunaan Penelitian.....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kompensasi.....	7
2.1.1 Pengertian Kompensasi	7
2.1.2 Indikator Kompensasi.....	10
2.2 Kepuasan Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.2.2 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	12
2.2.3 Mengukur Kepuasan Kerja.....	14
2.2.4 Cara Meningkatkan Kepuasan Kerja.....	14
2.2.5 Indikator Kepuasan Kerja.....	15

2.3 Budaya Organisasi.....	16
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	16
2.3.2 Indikator Budaya Organisasi.....	18
2.4 Kinerja Karyawan.....	19
2.4.1 Pengertian Kinerja karyawan.....	19
2.4.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	23
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	24
2.7 Hipotesis.....	26
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	27
3.2 Variabel Penelitian.....	27
3.2.1 Jenis Variabel.....	27
3.2.2 Variabel Independen.....	27
3.2.3 Variabel Dependen.....	28
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	28
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.5 Populasi dan Sampel.....	31
3.6 Pengumpulan Data.....	33
3.7 Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas.....	33
3.8 Pengolahan Data.....	34
3.9 Analisis Data.....	36
3.9.1 Analisis Deskriptif.....	36
3.9.2 Analisis Kuantitatif.....	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

1.1	Gambaran Umum Objek Perusahaan.....	40
1.1.1	Sejarah Perusahaan.....	40
1.1.2	Misi dan Misi	41
1.1.3	Struktur Organisasi	41
1.2	Penyajian Data.....	43
1.2.1	Uji Validitas.....	43
1.2.2	Uji Reliabilitas.....	46
1.2.3	Deskripsi Responden.....	46
1.2.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	49
1.3	Analisis Data.....	54
1.3.1	Analisis Regresi.....	54
1.3.2	Pengujian Hipotesis.....	55
1.4	Pembahasan.....	58
1.4.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	58
1.4.2	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	59
1.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	59

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Perhitungan Sampel Secara Propotional	33
4.1 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	43
4.2 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	44
4.3 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	44
4.4 Uji Validitas Varoabel Kinerja Karyawan	45
4.5 Uji Reliabilitas	46
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	48
4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	50
4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	51
4.11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	52
4.12 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	53
4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
4.14 Hasil Uji t	55
4.15 Hasil Uji F.....	57
4.16 Hasil Adjusted R Square	58